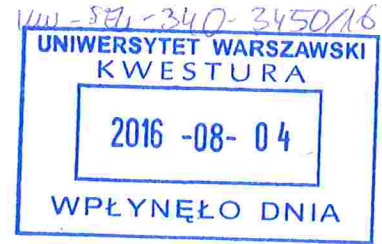




UNIwersytet
Warszawski



Prorektor do spraw zasobów ludzkich i kształcenia ustawicznego
prof. dr hab. Tadeusz Tomaszewski

RTT/036/16

Warszawa, dn. 1 sierpnia 2016 r.

Szanowni Państwo Dziekani/Kierownicy Jednostek

Uprzejmie informuję, że w związku z aktualnym orzecznictwem sądowym (które, inaczej niż poprzednio, stoi na stanowisku, że praktycznie w każdym przypadku działalności dydaktycznej należy płacić składki na ubezpieczenia społeczne) oraz po konsultacjach z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych zmiana ulega sposób rozliczania wynagrodzeń za pracę dydaktyczną wykraczającą ponad obowiązkowe dla poszczególnych stanowisk pensum. Zmiana dotyczy nauczycieli akademickich zatrudnionych na Uniwersytecie Warszawskim w ramach umowy o pracę lub mianowania (p. 1, 2, 3 niniejszego pisma), a także osób niezatrudnionych w UW, które na podstawie zlecenia prowadzą zajęcia (p. 4 pisma).

Rozliczanie takich wynagrodzeń będzie dokonywane według następujących zasad:

1. Praca dydaktyczna prowadzona ponad obowiązujące danego pracownika pensum (aktualnie w formie godzin ponadwymiarowych i ponadpensum) rozliczana będzie w ramach stosunku pracy jako praca w godzinach ponadwymiarowych, o których mowa w art. 131 ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym. Tym samym nie będą w takich przypadkach zawierane umowy cywilnoprawne (umowa zlecenia wraz z umową licencyjną oraz umowa o dzieło), natomiast wynagrodzenie za takie zajęcia będzie wypłacane na podstawie zlecenia wypłaty wystawianego przez właściwą jednostkę organizacyjną UW - co do zasady raz w roku po zakończeniu roku akademickiego i dokonaniu rozliczenia godzin zajęć dydaktycznych ustalonych zgodnie z planem (pensum)¹. Wynagrodzenie to będzie opodatkowane i obciążone składkami na ubezpieczenie społeczne (pełne oskładkowanie), jako wynagrodzenie ze stosunku pracy. Jednocześnie wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe powinno być w zakresie kosztów uzyskania przychodu traktowane tak samo jak wynagrodzenie zasadnicze. Zwracam przy tym uwagę, aby w oświadczeniach pracowników, w których podaje się procentowy udział

¹ Tryb i zasady wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe szczegółowo reguluje Zarządzenie nr 78 Rektora UW z dnia 4 grudnia 2012 r. w sprawie wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe na studiach stacjonarnych i studiach niestacjonarnych (Monitor UW nr 10, 2012, poz. 341); załącznikiem do Zarządzenia jest wzór zlecenia wypłaty wynagrodzeń za godziny ponadwymiarowe dla nauczycieli akademickich Uniwersytetu Warszawskiego

pracy twórczej w działalności naukowej i dydaktycznej² w sposób realny wyliczać udział honorarium w otrzymywanym wynagrodzeniu (łącznie udział honorarium za pracę twórczą w otrzymywanym wynagrodzeniu nie może przekroczyć 95%). Organy kontrolne sygnalizowały bowiem wątpliwości co do maksymalnego udziału (95%) honorarium w wynagrodzeniu. Przy wypełnianiu oświadczenia należy mieć na uwadze, iż koszty uzyskania przychodów (pkt 1 Oświadczenia) ustala się zgodnie z ustawą o podatku dochodowym od osób fizycznych od osiągniętych przychodów (sumy pobieranych wynagrodzeń).

2. Na analogicznych zasadach będzie rozliczane wynagrodzenie za zajęcia prowadzone przez nauczycieli akademickich realizujących zajęcia dydaktyczne poza macierzystą jednostką UW. W takich przypadkach nie będą zawierane z nauczycielem akademickim umowy cywilnoprawne, zaś zajęcia takie powinny być uwzględniane w rozliczeniu pensum dokonywanym przez macierzystą jednostkę organizacyjną nauczyciela akademickiego – tj. zaliczane do pensum dydaktycznego pracownika lub uznawane jako godziny ponadwymiarowe, jeżeli z rozliczenia wynika przekroczenie obowiązkowego pensum. Wynagrodzenie za prowadzenie zajęć w ramach godzin ponadwymiarowych będzie wypłacane na podstawie zlecenia wypłaty wystawianego przez macierzystą jednostkę ze wskazaniem godzin obciążających jednostkę, w której były realizowane godziny ponadwymiarowe. Stawkę wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe określa jednostka, w której prowadzone były zajęcia, przy czym w przypadku studiów stacjonarnych nie może być ona wyższa niż określona dla poszczególnych stanowisk w rozporządzeniu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dn. 11.12.2013 r.³ W przypadku studiów niestacjonarnych dopuszczalne jest podniesienie tej stawki, jednak nie może być ona wyższa niż stawka przyjęta do kalkulacji kosztów studiów, a jednostka je prowadząca dysponuje wystarczającymi środkami pozadotacyjnymi (przychodami własnymi).
3. Prowadzenie zajęć dydaktycznych nieobjętych obowiązkami pracowniczymi (np. studia podyplomowe, kursy, szkolenia itp.) będzie odbywało się na podstawie umów zlecenia, natomiast nie będą zawierane umowy licencyjne. Wynagrodzenie wynikające z takich umów będzie opodatkowane i obciążone składkami na ubezpieczenie społeczne. Jeśli treść umowy miałaby odbiegać od ustalonego wzoru, każdorazowo wymagana jest akceptacja jej projektu przez radcę prawnego UW. Wyjątkowo dopuszczalne jest zawieranie umów o dzieło, jeżeli ich przedmiotem ma być opracowanie utworu mającego cechę twórczości o indywidualnym charakterze, z jednoczesnym zobowiązaniem pracownika do przeniesienia praw autorskich na Uniwersytet Warszawski. Umowy

² Zarządzenie nr 4 Rektora UW z dnia 22 stycznia 2010 r. w sprawie w sprawie ustalania trybu wynagrodzenia objętego 50% stawką kosztów uzyskania przychodów (Monitor UW nr 2, 2010, poz. 32).

³ Par. 5 rozporządzenia Ministra Nauki i szkolnictwa Wyższego z dn. 11.12.2013 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej (Dz.U. z 2013 r. poz. 1571).

tego rodzaju każdorazowo wymagają akceptacji przez radcę prawnego UW. Należy zarazem zwrócić uwagę, iż zgodnie z obecną linią orzeczniczą sądów, zobowiązanie do prowadzenia zajęć dydaktycznych (np. wykładów) nie stanowiących przejawu działalności twórczej o indywidualnym charakterze, nie będzie uznane za przedmiot umowy o dzieło, tylko umowy zlecenia, bez względu na to, jak taka umowa zostanie zatytułowana⁴

4. W przypadku prowadzenia zajęć dydaktycznych przez osoby niezatrudnione na Uniwersytecie Warszawskim, należy zawierać z nimi umowy zlecenia (bez umów licencyjnych). Umowy takie będą obciążone składkami na ubezpieczenie społeczne na zasadach ogólnych.
5. Nowe zasady rozliczania wynagrodzeń za pracę dydaktyczną prowadzoną w ramach godzin ponadwymiarowych i ponadpensum oraz za zajęcia wykraczające poza obowiązki dydaktyczne pracownika, jak również za zajęcia realizowane przez osoby niezatrudnione na UW wchodzi w życie z dniem 1.10.2016 r.

Wzory umowy zlecenia i umowy o dzieło stanowią załączniki nr 1 i 2 do niniejszego pisma. Załącznik nr 3 stanowi wzór rachunku. Wzory umów i rachunku w wersji edytowalnej znajdują się na stronie Kwestury UW: <http://portal.uw.edu.pl/en/web/kwestura/start>. Jednocześnie informuję, że tracą ważność dotychczas stosowane wzory umów i rachunków dotyczące pracy dydaktycznej.

Powyższe regulacje dotyczą działalności dydaktycznej. Sposób rozliczania wynagrodzenia za działalność naukową (innego niż dotychczasowe wynagrodzenie z umowy o pracę lub mianowania) będzie podlegał oddzielnym regulacjom. Do czasu ogłoszenia tych regulacji obowiązują dotychczasowe zasady.



⁴ Tak. np. wyrok Sądu Najwyższego z dnia 4 czerwca 2014 r., sygn. akt II UK 561/13, Lex nr 1504566).